



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2022



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

SUMÁRIO

• Apresentação	3
• Objetivo Geral	4
• Objetivos Específicos	4
• Metodologia	4
• Cronograma	5



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação de Capacitação é um instrumento de gestão que visa a capacitação, qualificação, treinamento e formação específica voltada aos servidores do ente federativo, do RPPS, membros de Conselhos e da Gestão do RPPS, segurados e beneficiários, englobando todos os aspectos que envolvam o funcionamento de um RPPS.

O instrumento é fundamental para organizar e coordenar o processo de capacitação e formação continuada, em especial dos servidores do RPPS e dos membros dos Conselhos e da Gestão, de modo a garantir a formação mínima para o exercício das funções e atribuições do dia a dia de funcionamento do Instituto.

Esse processo de capacitação busca atingir os mais elevados padrões da administração pública, de modo a garantir um trabalho de excelência na Gestão do Seroprevi, na concessão de benefícios e no atendimento aos segurados do Instituto.

Ademais, o Plano de Ação de Capacitação também busca atender aos requisitos impostos pelo Programa Pró-Gestão RPPS do Governo Federal, bem como pelas sugestões do PNPC – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

OBJETIVO GERAL

Promover a formação inicial e continuada de servidores, beneficiários, segurados, gestores e membros dos Conselhos, primando pela qualidade dos cursos, palestras e reuniões promovidas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover cursos de formação inicial e continuada utilizando-se da modalidade presencial ou a distância;

Estimular os diferentes atores junto ao Instituto a participarem de cursos, palestras e reuniões de formação inicial e continuada;

Melhorar a gestão e o controle social no âmbito do Seroprevi através da formação inicial e continuada;

Ampliar o conhecimento e a participação dos diferentes atores na rotina diária e na tomada de decisões junto ao Instituto, garantindo-lhes, para isso, formação inicial e continuada.

METODOLOGIA

Os cursos, palestras e reuniões de formação poderão ocorrer de forma presencial ou a distância, podendo ser ofertados pelo próprio Instituto ou pelo Tribunal de Contas, ou mesmo por outro órgão da administração pública direta ou indireta, nas três esferas de governo.

CRONOGRAMA

O cronograma é apenas uma previsão inicial dos cursos, palestras e reuniões de formação, e poderá ser alterado a qualquer momento dentro da realidade da oferta e demanda pela capacitação.

JANEIRO	<i>Conhecimentos iniciais sobre um RPPS</i> Treinamento sobre concessão de benefícios previdenciários
FEVEREIRO	E-social para órgãos públicos – RPPS (EVG) Mapeamento e Manualização de áreas
MARÇO	<u>Previdência Complementar: o que saber?</u> Pacote Office e suas funcionalidades
ABRIL	Pró-Gestão RPPS (EVG) <i>Segurança de Informações e dados</i>
MAIO	Valorização da mulher no mercado de trabalho Balanço Financeiro e Atuarial: principais questões
JUNHO	Ética e integridade no serviço público O papel do Controle Interno em um RPPS
JULHO	<u>Segurança no trabalho: os cuidados do dia a dia</u> Transparência e natureza pública das informações
AGOSTO	Censo Cadastral Previdenciário (EVG) Acessibilidade e inclusão
SETEMBRO	<i>Formação inicial em LIBRAS – Língua Brasileira de Sinais</i> Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária (EVG)
OUTUBRO	Recepção, admissão e condução de denúncias Introdução a Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais (EVG)
NOVEMBRO	<i>Desconstruindo o racismo na prática</i> Como fiscalizar com eficiência contratos públicos (EVG)
DEZEMBRO	Ouvidoria e Corregedoria: qual o seu papel? Regulamentação da Lei de Acesso à Informação nos Municípios (EVG)